



Rasmus Hvidberg Josiassen

Agil transformations- og team coach
med speciale i Agile Leadership og DevOps

Født: 23.04.1976 | Ledig fra: 01.02.2020 | Erfaring siden: 1997

Summary

Rasmus er en erfaren agil transformations- og teamcoach med dyb teknisk indsigt.

Hans erfaring omfatter bl.a. implementering af DevOps, Continuous Delivery, XP, agil test og software craftsmanship i teams og større IT organisationer.

Rasmus' brede erfaring med agile transformationer, ledelse og som Product Owner gør ham i stand til at kommunikere behov og løsninger på alle lag i organisationen og bygge bro og fælles forståelse mellem top ledelse og teknisk mindede udviklere og testere.

Nøglekompetencer

Agil transformation – Rasmus har været ansvarlig for implementeringen af Agile og Scrum i Jyske Bank samt for DevOps/XP-sporet i BRFKredits agile transformation

DevOps – Rasmus har stor erfaring som Product Owner for et centralt DevOps Services team samt som leder for DevOps Services

Teamcoaching – Rasmus har mange års erfaring som coach og leder for agile udviklingsteams samt som Product Owner

XP/Agil test/Technical Excellence i teams – Rasmus har implementeret XP, Software craftsmanship og agil test i større IT organisationer

Facilitering – Rasmus har mange års erfaring med facilitering af workshops, møder og lærings-sessioner for ledere, agile teams, Scrum Masters og Product Owners

Roller: Agil Coach, Team Coach, DevOps, Product Owner, Scrum Master

Kompetencer: agile, teamcoaching, scrum, XP, devops, agile test, facilitering

Certificeringer

Certified SAFe® 5 Agilist, Professional Product Owner (PSPO 1)

Projekter

apr. 2018 – jan. 2020: Løft af agil modenhed i Jyske Bank

Transformations Coach/leder af Agil Metode og DevOps Services i Jyske Bank

Som leder af den agile transformation løftede Rasmus agil modenhed i Jyske Banks 500 mand store IT funktion på tværs af ledere, scrum mastere, product owners og udviklingsteams gennem uddannelser, coaching, Communities of Practice og kompetence- og rollebeskrivelser. Etablerede desuden tværgående DevOps funktion for Jyske Banks 42 udviklingsteams samt udviklede og udbredte standarder for agil test i Jyske Bank.

Konsulenten var ansvarlig for/udførte følgende:

- Product Owner for agile transformationstiltag
- Coachede de tværgående Scrum Mastere / agile coaches
- Sparring med agile ledere
- Etablerede Communities of Practice for 50 Product Owners og 35 Scrum Masters
- Udviklede og implementerede metoder og kompetencer for agil test
- Udviklede og implementerede tværgående kompetencekoncept på tværs af 500 mand
- Faciliterede workshops og Communities of Practice

Anvendte kompetencer: Agile, Coaching, Facilitering, DevOps, Product Owner

jul. 2015 – apr. 2018: Indførsel af Continuous Delivery i BRFkredit

Product Owner for DevOps Services i BRFkredit

Som Product Owner for DevOps Services Implementerede Rasmus Continuous Delivery pipelines og fælles metrik og monitoreringsløsninger for samt sikre anvendelse af DevOps i BRFkredits 14 agile udviklingsteams

Konsulenten var ansvarlig for/udførte følgende:

- Product Owner for DevOps implementering
- Implementerede "Release by Click of a Button" hvor organisationen gik fra releases hvert kvartal til ugentligt/dagligt
- Coaching på individ, team og enterprise level om DevOps og agile mindset
- Faciliterede workshops

Anvendte kompetencer: Agile, Coaching, Facilitering, DevOps, Product Owner

jul. 2013 – jul. 2015: DevOps og agil test i BRFkredits agile transformation

Ansvarlig for technical mastery sporet i BRFkredits agile transformation

Som en del af transformationsledelsen og ansvarlig for technical mastery sporet i BRFkredits agile transformation implementerede Rasmus en DevOps funktion i BRFkredit samt indførte agile testmetoder i BRFkredits udviklingsteams.

Konsulenten var ansvarlig for/udførte følgende:

- Product Owner for tekniske transformationstiltag
-

- Udviklede og implementerede metoder og kompetencer for agil test
- Faciliterede workshops

Anvendte kompetencer: Agile, Product Owner, agil test, Coaching, Facilitering, DevOps

jan. 2011 – apr. 2018: Løft af udviklingshåndværk (XP) og kompetencer i BRFkredit

Ansvarlig for kompetencer hos BRFkredits 40 .Net udviklere

Som kompetenceleder for 40 .Net udviklere indførte Rasmus agile udviklingsmetodikker (fx testdrevet udvikling) på tværs af BRFkredits udviklingsteams. Det skabte en markant og målbar højere tilfredshed med .Net udviklernes kompetencer og leverancer blandt BRFkredits projektledere og interne kunder samt en mærkbar stigning i kvaliteten i den udviklede software. Dette gennemførte Rasmus gennem kompetenceudviklingsforløb og individuel coaching med udgangspunkt i konkrete kompetencekrav. Kompetencekonceptet blev udvidet til at dække alle medarbejdere i BRFkredit IT.

Konsulenten var ansvarlig for/udførte følgende:

- Udviklede og implementerede tværgående kompetencekoncept på tværs af 135 mand
- Coachede og uddannede 40 .Net udviklere i XP, Software Craftsmanship, agil test og personlige kompetencer
- Teamcoaching

Anvendte kompetencer: Coaching, Facilitering, XP, agil test, Training

Ansættelser

Apr. 2018 – Jan. 2020

Ansvarlig for Agil metode og Udviklingsstøtte, Jyske Bank

Ansvarlig for agil transformation i Jyske Bank med fokus på agile leadership, agile udviklingsmetoder (agil coaching indenfor scrum værdier, roller og events), agilt udviklingshåndværk (agile testpraktikker og solidt kodehåndværk) og Continuous Delivery/DevOps understøttelse

Sep. 2012 – Apr. 2018

Ansvarlig for .Net Udvikling, BRFkredit / Jyske Bank

Ansvarlig for technical mastery i BRFkredits agile transformation

Ansvarlig for kompetencer og udviklingsproces hos BRFkredit ITs 40 .Net, CRM og webudviklere samt for eksterne konsulenter.

Arbejdede med opbygning af kompetencer af udviklernes forretningsforståelse, kommunikation og håndværk (fx testdrevet udvikling) samt agil udviklingsproces

Derudover Product Owner for BRFkredits DevOps team og arbejdede derigennem med continuous delivery hos BRFkredits 14 scrumteams

Jun. 2008 – Sep. 2012

Ansvarlig for Fondssystemer, Erhvervssalgssystemer og Sharepointudvikling, BRFkredit

Projektchef/Sektionschef med ansvar for IT Udvikling til Fonds og Erhverv

Projektleder for udvikling (samt ansvarlig for forvaltning) af BRFkredits systemer indenfor Fonds og salgssystemer til Erhverv samt udvikling i Office og Sharepoint. Personaleleder for medarbejderne i Fonds- og Erhvervs udviklingsteams. Desuden ansvarlig for forvaltning, videreudvikling og effektivisering af BRFkredits udviklingsplatforme indenfor .Net og Sharepoint herunder at drive videndelingsnetværk og andre fora.

Feb. 2004 – Dec. 2005

Projektleder for Erhvervssalgssystemer, BRFkredit

Projektleder på udvikling af systemer til Erhvervsområdet. Herunder teknisk projektledelse på .Net platformen.

Jun. 2002 - Feb. 2004

.Net udvikler og arkitekt, BRFkredit

.Net systemudvikler og arkitekt på systemer til Fonds og etablering af BRFkredits .Net udviklingsplatform

Jun. 2001 – Jun. 2002

.Net udvikler, Vupti.com

Systemudvikler på e-handelsløsning i Microsoft teknologier

Jun. 1997 – Jun. 2001

Selvstændig konsulent

Projektstyring og udvikling af systemer til bl.a. TV2, TV2 Zulu, Experimentarium, GreenTrap

Væsentligste kurser og uddannelsesforløb

- Certified SAFe® 5 Agilist, 2020
 - Agile Leadership In Practice, juni – september 2019
 - CBS Service Excellence Chefakademi (SECA), august 2017 – juni 2018
 - Professional Product Owner (PSPO 1), scrum.org, 2016
 - Agile Architecture, Kevlin Henney, 2016
 - Agile Testing, Janet Gregory, 2016
 - Software Faster, Dan North, 2016
 - ALM Summit 3, Microsoft 2013
 - SOLID, Robert C. Martin, 2012
 - Specification by Example, Gojko Adzic, 2011
 - 8 måneders udviklingsforløb for erfarne ledere, Mannaz 2011-2012
 - CBS Sommerskole om Ledelse gennem psykologisk og social kapital, 2010
 - Internt lederudviklingsforløb, BRFkredit 2008-2009
 - Projektlederuddannelse, IBM, 2005
 - Developmentor .Net uddannelse, 2002
-